

**RETRIBUZIONE ANNUA LORDA RISULTANTE DAL CONTRATTO INDIVIDUALE - ANNO 2025**

Amministrazione: Comune di Mezzano  
 Dirigente: dott.ssa Micol Bond  
 Incarico ricoperto: Segretario comunale

<b>RETRIBUZIONE LORDA</b>		
	annua	mensile
Stipendio annuo	36.954,96	3.079,58
Indennità integrativa speciale	6.925,56	577,13
Retribuzione di posizione	19.590,00	1.632,50
Indennità di vacanza contrattuale	0,00	0,00
<b>Totale trattamento economico lordo</b>	<b>63.470,52</b>	<b>5.289,21</b>
13 <sup>^</sup> mensilità	5.289,21	
<b>TOTALE TRATTAMENTO ECONOMICO LORDO COMPRENSIVO DI 13<sup>^</sup></b>	<b>68.759,73</b>	
Indennità di missione	0,00	
Diritti di rogito	1.317,73	
Indennità di risultato liquidata nell'anno *	4.443,60	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>74.521,06</b>	

**\*Ai sensi dell'art. 23 dell'accordo stralcio di data 29/12/2016, concernente il biennio economico 2016/2017 del personale dell'area della dirigenza a Segretari comunali del Comparto autonomie locali, ai Segretari è corrisposta la retribuzione di risultato riferita all'anno precedente, fino ad un massimo di € 4.830,00 con possibilità di aumento fino al 40% per un totale complessivo teorico di € 6.762,00 annui**











































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































