



# COMUNE DI MEZZANO

PROVINCIA DI TRENTO

## Verbale di deliberazione N. 4

della Giunta comunale

**OGGETTO:** Posizione organizzativa all'interno del Comune di Mezzano:  
determinazione indennità e fissazione dei criteri per la  
valutazione dei risultati anno 2026.

L'anno **DUEMILAVENTISEI** addì **tredici** del mese di **gennaio**, alle ore 17.00, presso la sede Municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Orsingher Ivano	Sindaco	Presente
2. Bonat Clara	Vicesindaco	Assente
3. Bettega Gianmario	Assessore	Presente
4. Dalla Segà Vigilio	Assessore	Presente
5. Zortea Viviana	Assessore	Presente

Assiste il Segretario Comunale Bond dott.ssa Micol.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Orsingher dott. Ivano, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**OGGETTO: Posizione organizzativa all'interno del Comune di Mezzano: determinazione indennità e fissazione dei criteri per la valutazione dei risultati anno 2026.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che:

- l'art. 150 del C.C.P.L. 2016-2018, sottoscritto il 1.10.2018, stabilisce che le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
  - a. lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - b. lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
  - c. lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;
- il comma 2, dello stesso art.150 prevede, da parte delle Amministrazioni che intendono avvalersi di tale facoltà, l'adozione di specifico provvedimento per:
  - a. individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l'anno di riferimento e le relative risorse;
  - b. graduare le stesse in funzione dell'impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;
  - c. individuare l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile;
  - d. fissare i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità;
- ai sensi del comma 3, del medesimo art.150, l'incarico deve essere conferito con atto scritto e motivato, per un periodo massimo non superiore a cinque anni ed è sottoposto a meccanismi di verifica annuale e può essere revocato di anno in anno:
  - a. per mancato raggiungimento degli obiettivi fissati;
  - b. per l'eliminazione del servizio, dell'attività o di quant'altro aveva originato la creazione della posizione organizzativa;
  - c. per modifiche organizzative dell'Ente, che richiedano la ridefinizione globale delle posizioni organizzative esistenti;
- ai sensi inoltre, dei successivi commi 4, 5 e 6, dello stesso art.150, la revoca dell'incarico comporta la perdita della quota di "retribuzione di posizione". La disciplina delle posizioni organizzative presuppone che il Comune abbia definito l'organizzazione dell'Ente e la relativa dotazione organica, istituito e attivato i servizi di controllo interno, dei nuclei di valutazione o comunque di adeguati meccanismi di verifica dei risultati conseguiti. Le posizioni organizzative possono essere assegnate soltanto ai dipendenti inquadrati nel livello evoluto della cat. C) e nella cat. D);
- l'art. 151 del Contratto citato stabilisce peraltro che la retribuzione di "posizione" non possa superare complessivamente euro 10.000,00 ed euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, in funzione della tipologia di Ente, precisando che compete allo stesso stabilire la sua graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;
- l'importo della retribuzione di "risultato", secondo quanto previsto dal comma 3, del medesimo art.151, varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di "posizione" ed è corrisposto in un'unica soluzione a seguito di valutazione annuale;
- l'art. 126 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2, attribuisce ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione degli atti che impegnano il Comune verso l'esterno. Il comma 2 precisa che l'individuazione degli atti devoluti alla competenza dei dirigenti è definito con

deliberazione della Giunta Comunale. La stessa disposizione estende ai Comuni privi di dirigenti la possibilità di attribuire a dipendenti inquadrati in qualifiche funzionali non inferiori alla sesta alcune funzioni dirigenziali;

- la L.R. 23.10.1998, n. 10 ha introdotto nuove norme sull'ordinamento del personale e sull'organizzazione interna dei Comuni prevedendo una nuova responsabilità gestionale della struttura burocratica nonché la separazione delle competenze tra organi politici e funzionali.

Ricordato che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 9 di data 25.01.2023 è stato stabilito di attribuire l'indennità di posizione organizzativa per il biennio 2023-2024 al dott. Uberto Meneguz, Responsabile del Servizio Tecnico - Urbanistica, che svolge le proprie funzioni nell'ambito della gestione associata dei servizi tra i Comuni di Imèr e Mezzano, approvando nel contempo la scheda di valutazione per l'anno 2023;
- con Deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 17.04.2024 è stata attribuita la Posizione organizzativa del dott. Uberto Meneguz ed è stata approvata la relativa scheda di valutazione e gli obiettivi da raggiungere per la retribuzione di risultato per l'anno 2024;
- con Deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 22.01.2025 è stata confermata l'attribuzione della Posizione organizzativa del dott. Uberto Meneguz ed è stata approvata la relativa scheda di valutazione e gli obiettivi da raggiungere per la retribuzione di risultato per l'anno 2025;

Dato atto che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 52 del 22.12.2025 è stato approvato il D.U.P. 2026/2028, il Bilancio di previsione 2026/2028 e la nota integrativa al bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
- con Deliberazione della Giunta comunale n. 1 di data 13.01.2026 è stato approvato il P.E.G. 2026-2028 – parte finanziaria in attesa dell'adozione del P.I.A.O 2026-2028.

Specificato che nel P.E.G. 2026-2028 – parte finanziaria è stato confermato l'assetto organizzativo delle gestioni associate articolando la struttura in 4 Servizi funzionali, individuando nel contempo i responsabili:

- i Segretari dei Comuni di Mezzano e Imèr quali rispettivi responsabili per il Servizio Segreteria;
- il rag. Francesco Cosner Responsabile del Servizio Finanziario e personale, entrate e commercio che gestisce i servizi per i Comuni di Mezzano e Imèr, con l'estensione del servizio al Comune di Sagron Mis;
- il geom. Franco Tomas Responsabile del Servizio Lavori Pubblici della gestione associata;
- il dott. Uberto Meneguz Responsabile del Servizio Tecnico – Edilizia Privata ed Urbanistica della gestione associata.

Considerato quindi che con l'adozione del P.E.G. 2026-2028 – parte finanziaria, in attesa di completare il PIAO 2026-2028, l'Amministrazione ha confermato le indicazioni assunte in precedenza confermando la posizioni di lavoro che, per assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato, giustifica l'individuazione di "Posizione Organizzativa" per il Responsabile del Servizio Tecnico – Edilizia Privata ed Urbanistica, al quale sono state attribuite funzioni che richiedono lo svolgimento dei compiti di particolare complessità, articolati su due Comuni e caratterizzati da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato, secondo i criteri previsti dal vigente CCPL del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali della PAT.

Accertato che, ai sensi dell'art. 16 Acc. Sett. 08/02/2011, le posizioni organizzative vanno individuate "in astratto" con riferimento a numero, impegno, responsabilità, obiettivi, importo dell'indennità e

vanno conferite ai singoli dipendenti con atto scritto e motivato per durata non superiore a 5 anni, senza diritto al rinnova automatico.

Ritenuto opportuno confermare per l'anno 2026 la Posizione Organizzativa di cui agli artt. 150 e 151 del C.C.P.L. 2016-2018, sottoscritto il 01.10.2018 – al Responsabile del Servizio Tecnico – Edilizia Privata ed Urbanistica, dott. Uberto Meneguz in considerazione del servizio svolto su due Comuni, con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato in un ambito caratterizzato da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

Stabilito, altresì, di quantificare l'ammontare della posizione organizzativa spettante in euro 10.000,00 annui in considerazione delle qualifiche ricoperte, delle funzioni attribuite ed autonomamente svolte, con competenza, professionalità e specializzazione, sulla base dei criteri e dei parametri previsti nel CCPL del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali della PAT.

Richiamato, infine, l'art. 151, comma 3 del CCPL 20.10.2003, attinente la retribuzione di risultato, che prevede che: “L’importo dell’indennità di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita”.

Dato atto che, la liquidazione dell’indennità di risultato, che potrà essere quantificata nella misura massima del 20% della posizione organizzativa, sarà soggetta ad attenta verifica e valutazione dei risultati raggiunti riconducibili agli obiettivi assegnati in sede di approvazione del PIAO e delle Convenzioni di gestione associata da parte del Segretario comunale, secondo le modalità di cui all’allegato E) previsto al comma 2 dell’art. 17 dell’Accordo di Settore 08.02.2011 che depositato agli atti costituisce parte integrante della presente deliberazione anche se non materialmente allegato.

Accertato che, al fine della liquidazione delle indennità connesse, tali incarichi saranno sottoposti a verifica annuale mediante attenta valutazione dei risultati raggiunti riconducibili agli obietti assegnati in sede di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ad ogni singola Posizione Organizzativa istituita.

Visti e richiamati:

- il CCPL 2016/2018 del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, sottoscritto dalle parti negoziali in data 01.10.2018;
- l'Accordo di settore dell'Area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 08.02.2011;
- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 e ss.mm;
- la Legge Provinciale 09.12.2015, n. 18 “Modificazioni della legge di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento all’ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42);
- il combinato disposto della L.P. 18/2015 e del D.lgs 267/2000, così come modificato dal D.Lgs 118/2011 e ss.mm.;
- il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 5 del 28.03.2018;
- le convenzioni di gestione associata approvate dai Sindaci dei Comuni di Mezzano e di Imèr.

Vista la deliberazione consiliare di Mezzano n. 52 del 22.12.2025 è stato approvato il D.U.P. 2026/2028, il Bilancio di previsione 2026/2028 e la nota integrativa al bilancio di previsione finanziario 2026/2028.

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale di Mezzano n. 1 del 13.01.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il P.E.G. finanziario 2026/2028.

Visto il parere sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 03.05.2018, n. 2.

Visto il parere in merito alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03.05.2018, n. 2.

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

1. di confermare per l'anno 2026 l'indennità la Posizione Organizzativa di cui agli artt. 150 e 151 del C.C.P.L. 2016-2018, sottoscritto il 01.10.2018 – al Responsabile del Servizio Tecnico – Edilizia Privata ed Urbanistica, dott. Uberto Meneguz in considerazione del servizio svolto su due Comuni, con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato in un ambito caratterizzato da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.
2. Di quantificare in € 10.000,00.- annui quale importo della retribuzione di posizione da assegnare al responsabile del Servizio, in considerazione della qualifica ricoperta, delle funzioni attribuite ed autonomamente svolte con competenza, professionalità e specializzazione quale risulta dal prospetto allegato sub 1) che si approva e unisce al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale.
3. Di stabilire che la retribuzione di risultato per posizioni organizzative, nell'importo massimo del 20% della posizione organizzativa, verrà corrisposta annualmente con successivo provvedimento da parte del Segretario comunale, da effettuarsi sulla base delle schede valutative che depositate agli atti costituiscono parte integrante della presente deliberazione anche se non materialmente indicate e redatte sulla falsariga di quella di cui all'allegato E) dell'Accordo di Settore dd. 08.02.2011 il quale prevede che per punteggio inferiori a 50 punti non si darà corso all'indennità di risultato, mentre per punteggi superiori si procederà all'erogazione in percentuale sul risultato raggiunto.
4. Di precisare che gli obiettivi da raggiungere in funzione della liquidazione della relativa indennità saranno definiti nel PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione).
5. Di precisare, ai sensi del titolo IV “Posizioni organizzative” dell'anzidetto accordo di settore 08.02.2011, che:
  - le indennità di cui ai punti che precedono assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.P.L. vigente, quali indennità per area direttiva, fondo produttività compreso il lavoro straordinario, ad eccezione dello straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali e, nazionali, regionali e referendarie nazionali;
  - l'incarico è conferito fino al 31.12.2026 ed è sottoposto a verifica annuale e può essere revocato e/o rideterminato nell'importo con le procedure e motivazioni disciplinate dall'accordo di settore anzidetto.

6. Di dare atto che l'ammontare della spesa complessiva di € 12.833,33.- trova copertura al capitolo 1060005 art. 0, esercizio 2026, e sarà debitamente ripartita tra i Comuni in gestione associata secondo le modalità previste nelle relative convenzioni.
7. Di informare le OO.SS. della presente deliberazione, come previsto dall'art. 11, comma 7, dell'accordo di settore del 08.02.2011.
8. Di dichiarare la presente deliberazione eseguibile a pubblicazione avvenuta.
9. Di dare evidenza che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, fermo restando che è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c. in base ai quali le controversie in materia di lavoro alle dipendenze della P.A. sono devolute alla giurisdizione del Giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro. E' data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti c.p.c.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Orsingher dott. Ivano

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Bond dott.ssa Micol

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

---

**Art.150 C.C.P.L. 01.10.2018. Attribuzione indennità di "Posizione Organizzativa" - Anno 2026**

SERVIZIO	CATEGORIA	FIGURA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	AMMONTARE INDENNITA' POSIZIONE	ANNO ATTRIBUZIONE	RISULTATO
TECNICO	C) Evoluto	Collaboratore Tecnico	Uberto Meneguz	Euro 10.000,00	2026	20% INDENNITA' POSIZIONE